



Zarząd WZZPP

ul. Krasieńskiego 1, 50-945 Wrocław
Tel/fax – (0 prefix 71) – 34-71-818 centrex 818
Tel. Przewodniczący- 0 519 064 100
e-mail: zarzad@wzzpp.pl
strona web: www.wzzpp.pl
forum: <http://www.wzzpp.pl/forum>
KRS 000255521, REGON 0202749921

**Zarząd
Poczty Polskiej S.A.
ul. Rakowiecka 26
00-940 Warszawa**

Nasz znak: P/WZZ/05/12

Data: 13-01-2012r.

Spółka Poczta Polska S.A. ma już za sobą cztery etapy zwolnień grupowych, które w głównej mierze dotknęły pracowników eksploatacji. Zmniejszanie wymiaru czasu pracy, obniżanie wynagrodzeń zasadniczych, likwidacja wskutek obowiązywania nowego ZUZP dodatku kasowego, szkodliwego itd. są w głównej mierze wyrzeczeniami tej grupy zawodowej, jak to uzasadniano dla poprawienia wyniku finansowego Spółki. W chwili obecnej, gdy sytuacja ekonomiczna stała się stabilniejsza, to w zasadzie dla dwóch grup zawodowych, tj. zarządzanie i administracja, Zarząd PP S.A. proponuje Program Dobrowolnych Odejść. W jednej z oficjalnych wypowiedzi Prezesa Poczty Polskiej S.A. Pana Jerzego Józkowiaka przeczytać mogliśmy między innymi: *„Zdobycie zaufania inwestorów nie jest rzeczą łatwą. Aby tego dokonać, musimy udowodnić, że jesteśmy spółką posiadającą konkurencyjną ofertę i potencjał do dynamicznego rozwoju, ale przede wszystkim pokazać, że dysponujemy zespołem zaangażowanych i kompetentnych pracowników. To oni bowiem są fundamentem każdej firmy”*. Niezrozumiała zatem w kontekście tej wypowiedzi jest decyzja Zarządu o uruchamianiu PDO w zaproponowanym kształcie. Póki co, na szeroko pojętej eksploatacji poczyniono oszczędności, które obecnie mają być zadośćuczynieniem dla kadry menadżerskiej z tytułu likwidacji ich miejsc pracy. Nie ma to nic wspólnego z poczuciem sprawiedliwości.

Naszym zdaniem fundusz jaki Zarząd PP S.A. planuje przeznaczyć na PDO, winien być wypłacany w formie rekompensaty dla listonoszy obsługujących rejony doręczeń samochodem prywatnym, gdzie obecnie nadal funkcjonujące stawki nie rekompensują tym pracownikom rzeczywistych, faktycznych kosztów eksploatacji pojazdów.

Odnosząc się do samego projektu PDO, stwierdzić musimy, że według naszej opinii jego zapisy są niekonkretne i nieczytelne. Pozostawienie ostatecznej decyzji, co do możliwości skorzystania z PDO uprawnionego pracownika tylko i wyłącznie Dyrektorowi CZK, budzi szereg naszych wątpliwości. W projekcie nie podano bowiem jakimi konkretnymi kryteriami kierować się ma Dyrektor CZK przy rozpatrywaniu wniosków. Jedną z kluczowych i bardzo istotnych kwestii jest brak uregulowań mówiących o bezwzględnym zakazie ponownego zatrudnienia pracownika, który z dobrodziejstwa PDO skorzystał. Już przy poprzednich etapach zwolnień grupowych dochodziło do sytuacji,

w której pracownik był zwalniany w ramach zwolnień grupowych (z odprawą, z umorzoną pożyczką mieszkaniową), by za kilka dni powrócić do pracy na takich samych warunkach jak przed zwolnieniem. Znane nam przypadki dotyczą właśnie tej samej grupy, do której teraz pracodawca kieruje PDO. O nagłych „cudownych powrotach” pracowników do pracy po uprzednim zwolnieniu w ramach zwolnień grupowych informowaliśmy o tym swego czasu Dyrektora CZK. Przedstawione założenia w projekcie PDO nie dają żadnych gwarancji, że tym razem do takich sytuacji nie dojdzie. Na bazie doświadczeń z ostatnich miesięcy, z podejmowanych różnych decyzji Kierownictwa Spółki o jednym się przekonaliśmy – co nie jest zabronione, to jest dozwolone.

Reasumując, przedstawiony projekt Programu Dobrowolnych Odejsć oceniamy negatywnie i wnosimy o wycofanie się z tego pomysłu. Apelujemy przy tym o rozważenie złożonej przez nas propozycji rozdysponowania funduszy przeznaczonych na PDO, która w naszej ocenie przyniesie zdecydowanie więcej korzyści pracownikom i Spółce, zwłaszcza w obliczu możliwych, masowych wypowiedzeń umów na używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych przez listonoszy.

Z poważaniem

Za Zarząd

PRZEWODNICZĄC
WOLNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW POCZTY
Mariuszko Piotr
Mariuszko Piotr