

Bydgoszcz, 15.11.2012r.

POROZUMIENIE
zawarte w dniu 15.11.2012r.
w Bydgoszczy

Strony umowy:

Poczta Polska S. A. z siedzibą w Warszawie, reprezentowana przez Panią Magdalene Bobbe – Dyrektora Regionalnego Ośrodka Personalnego w Bydgoszczy

i
Pan Jacek Bogucki pracownik Poczty Polskiej S.A. Regionu Sieci w Bydgoszczy

zgodnie ustaliły co następuje:

§1

1. Na mocy porozumienia stron z dniem **01.04.2012r.** ulega zmianie kwota wynagrodzenia zasadniczego Pana Jacka Boguckiego i wynosić będzie **2.400 zł** (słownie złotych: dwa tysiące czterysta) brutto miesięcznie wg **5** kategorii zaszeregowania.
2. Różnica pomiędzy dotychczasowym wynagrodzeniem zasadniczym a obowiązującym od dnia 01.04.2012r. wraz z pochodnymi zostanie wypłacona pracownikowi z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2012r.

§2

Pan Jacek Bogucki zobowiązuje się do wycofania pozwu przeciwko Poczcie Polskiej S. A. o odszkodowanie z tytułu dyskryminacji w zatrudnieniu w terminie 7 dni od podpisania porozumienia.

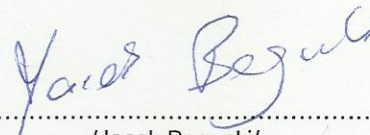
§3

Opisane w § 1 ustalenia niniejszego porozumienia wyczerpują wszelkie roszczenia pracownika z tytułu nierównego traktowania w zatrudnieniu, w tym zgłoszone w pozwie z dnia 17.10.2012r. do Sądu Rejonowego IV Wydział Pracy w Toruniu, sygn. akt IV P 791/12.

DYREKTOR
REGIONALNEGO OŚRODKA
DORADZTWA PERSONALNEGO


Magdalena Bobbe

.....
/pełnomocnik Pracodawcy/


.....
/Jacek Bogucki/