

**Pan Piotr Moniuszko**  
**Przewodniczący**  
**Wolnego Związku Zawodowego**  
**Pracowników Poczty**

Nasz znak: PKL.DDS.0500.160.2019.AK

Data: 14 sierpnia 2019 roku



W odpowiedzi na pismo Pana Przewodniczącego z dnia 31 lipca 2019 roku (znak: P/WZZ/19/19) w sprawie wyrażonego żądania rozpoczęcia do dnia 30 września 2019 roku prac nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Obecnie obowiązujący w Spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został zawarty w dniu 18 marca 2015 roku pomiędzy Pracodawcą a 25 Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce. Dokument stanowi wyraz wspólnie wypracowanych rozwiązań z Partnerami Społecznymi w zakresie kształtowania polityki wynagrodzeń w Poczcie Polskiej S.A., w tym przywołanego przez Pana Przewodniczącego zagadnienia dotyczącego zaszeregowania pracowników do odpowiedniej kategorii i przedziałów stawek wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z wykazem stanowisk oraz tabelą minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzeń, które stanowią załączniki do ZUZP.

Należy jednocześnie wskazać, że w dniu 17 kwietnia br. odbyło się spotkanie z sygnatariuszami ZUZP, podczas którego Strony dokonały wstępnej oceny funkcjonowania obecnego dokumentu. Pracodawca poinformował, że w ramach PKL został powołany zespół w celu zidentyfikowanie kluczowych założeń i kierunków zmian do obowiązującego ZUZP. Partnerzy Społeczni wskazali natomiast na kluczowe w ich ocenie obszary wymagające modyfikacji. Strony wyraziły ponadto wspólną intencję w zakresie dalszego toku postępowania, zgodnie z którą w założeniach mają zostać wprowadzone zmiany do obecnie obowiązującego układu w drodze protokołu dodatkowego. Ustalenie jego treści następuje zatem pomiędzy Pracodawcą a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, które podpisały ww. dokument. Z uwagi na fakt, że Wolny Związek Zawodowy Pracowników Poczty nie jest jego stroną, ewentualny udział reprezentowanej przez Pana Przewodniczącego Organizacji Związkowej w przyszłych rozmowach nad zmianami do ZUZP będzie uzależniony od zgody wyrażonej przez jego sygnatariuszy.

Z uwagi na wieloaspektowy i złożony charakter zagadnienia oraz konieczność szczegółowego przeanalizowania wszystkich składowych obowiązującego dokumentu, prace prowadzone przez PKL w przedmiotowym zakresie są obecnie kontynuowane, a po ich zakończeniu, wypracowane założenia zostaną przedstawione Zarządowi Poczty Polskiej S.A. w celu wydania decyzji kierunkowej, umożliwiającej rozpoczęcie rozmów z partnerami społecznymi.

Deklarując otwartość do prowadzenia dialogu społecznego oraz szanując wyrażone głosy wszystkich interesariuszy społecznych, proponujemy aby WZZPP przesał uwagi i propozycje zmian do ww. dokumentu, które zostaną rozważone w toku dalszych prac.

*Z poważaniem*

DYREKTOR  
DS. DIALOGU SPOŁECZNEGO  
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU

*Jerzy Skóbniewski*

**Do wiadomości:**

1. Przemysław Sypniewski – Prezes Zarządu Poczty Polskiej S.A.
2. Agnieszka Grzegorzczak – Dyrektor Zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego